

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Нагимовой Лейсан Аскарновны действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан № 60/к от 22.07.2021 год, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Хисамутдиновой Регины Вилевны действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 5 от 16.04.2020 года, именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4 «Веселинка» на 2021-2023 годы.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4

«Веселинка»

на 2021-2023 годы

1) в разделе II:

пункт 3.1.1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

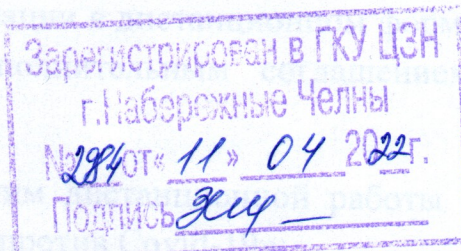
«... в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики, распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса допускается временное осуществление трудовой функции работника образовательной организацией в соответствии с условиями такой работы, регулируемых трудовым договором».

2) в разделе III:

3) в разделе IV:

г. Набережные Челны – 2022

пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Нагимовой Лейсан Аскарловны действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан № 60/к от 22.07.2021 год, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Хисамутдиновой Регины Вилевны действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 5 от 16.04.2020 года, именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4 «Веселинка» на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1) на странице 2 коллективного договора слова «Председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования» заменить словами «Председатель Набережно-Челнинской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан»;

2) в разделе III:

пункт 3.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

«- в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса допускается временное осуществление трудовой функции работника образовательной организации в дистанционном формате. Условия такой работы регулируются дополнительным соглашением к трудовому договору»;

«- осуществить временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против Covid-19»;

3) в разделе IV:

пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)»;

дополнить пунктом 4.9

«-работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда (приложение № 9 к настоящему коллективному договору).

дополнить пунктом 4.10

«- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет без матери установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

4) в разделе VII:

в пункте 7.11. «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда» в приложение №8 к настоящему коллективному договору дополнить перечень должностей с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда – медсестрой на основании результатов специальной оценки условия труда (протокол № 9- Б/ВР005588916/2021)

5) в разделе VIII:

пункт 8.2.15 изложить в следующей редакции:

«8.2.15. Осуществляет контроль за проведением в муниципальных образовательных организациях предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 года 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных

предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч.4 ст.213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работами, при выполнении которых производятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и Постановление Кабинета Министров РТ от 14.05.2013 года №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы, должности и среднего заработка на время их прохождения.»;

дополнить пунктами 8.2.23, 8.2.24 следующего содержания:

«8.2.23. Организует расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.2.24. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

б) в разделе IX:

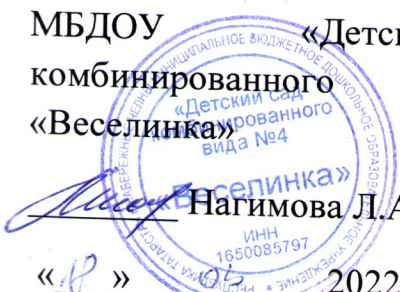
пункт 9.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования РТ.»;

«- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – два рабочих дня в каникулярное время.».

Заведующий

МБДОУ «Детский
комбинированного вида
«Веселинка»


Нагимова Л.А.
«18» 03 2022 г.

Председатель первичной

сад профсоюзной организации
№4 МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №4
Веселинка»

 Хисамутдинова Р.В.

«18» 03 2022 г.

Приложение № 9

РАССМОТРЕНО

На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4
«Веселинка»

Протокол № ____ от «16» 03 2022 г.



Нагимова Л.А.

20 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4
«Веселинка»

Хисамутдинова Р.В.
Протокол заседания профсоюзного комитета
№ ____ от «16» 03 2022 г.

Введено в действие приказом по
На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида
№4 «Веселинка»
№ 18 от «16» 03 2022 г.

Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями.

№	Наименование должности	Продолжительность (календарные дни)
1	Медицинская сестра	7

Основание: на основании результатов специальной оценки условий труда
(протокол № 9- Б/ВР005588916/2021)

Приложение № 8

РАССМОТРЕНО

На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4
«Веселинка»
Протокол № ____ от «16» 03 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Руководитель
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида
№4 «Веселинка»
Нагимова Л.А.

20 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4
«Веселинка»

Хисамутдинова Р.В.

Протокол заседания профсоюзного комитета
№ ____ от «16» 03 2022 г.

Введено в действие приказом по
На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида
№4 «Веселинка»
№ 88 от «16» 03. 2022 г.

Перечень должностей с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда

№	Наименование должности	Доплата за вредность
1	Повар	4%
2	Шеф-повар	4%
3	Подсобный рабочий	4%
4	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4%
5	Медицинская сестра	4%

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №4 «Веселинка»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1				класс 2		
			класс 3		класс 4		класс 5		
1			3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7
Рабочие места (сл.)	2	3	6	7	8	9	10	11	12
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	10	10	0	1	0	0	0	0	0
из них женщин	10	10	0	1	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
	Отсутствует	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
1	Заведующий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
2	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
3	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
4	Воспитатель (по обучению детей татарскому языку)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
5	Воспитатель (логопедической группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
6	Музыкальный руководитель	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
7	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
8	Кастелянша	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
9	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет		
10	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		

Дата составления: 11.05.2021



Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий
(должность)

(подпись)

Нугуманова Айгуль Галимзяновна
(Ф.И.О.)

11.05.2021
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по хозяйственной работе
(должность)

(подпись)

Набиуллина Гулюза Шафкатовна
(Ф.И.О.)

11.05.2021
(дата)

Делопроизводитель (Председатель ППО)
(должность)

(подпись)

Хисамутдинова Регина Вилевна
(Ф.И.О.)

11.05.2021
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3517

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Миннибаев Артур Ирикович
(Ф.И.О.)

11.05.2021
(дата)



ПРОТОКОЛ
проведения оценки биологического фактора
 № 9- Б/ВР00588916/2021
 (идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений и оценки: 26.04.2021

2. Сведения о работодателе/заказчике:

2.1. Наименование работодателя/заказчика:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №4 «Веселинка»

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя/заказчика:

423803, Республика Татарстан, город Набережные Челны, Сармановский тракт, дом 24; 423803, Республика Татарстан, город Набережные Челны, Сармановский тракт, дом 24

2.3 Контактные данные работодателя/заказчика (e-mail, телефон, факс):

Sad4@inbox.ru; (8855)246-66-91; -

2.4. Номер и дата договора с работодателем/заказчиком:

№ ВР00588916 от 15.04.2021

2.5. Наименование структурного подразделения:

Отсутствует

2.6. Фактический адрес производственного объекта (адрес проведения оценки):

423803, Республика Татарстан, город Набережные Челны, Сармановский тракт, дом 24

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 9

3.2. Наименование рабочего места: Медицинская сестра

3.3. Код по ОК 016-94: 24038

4. НД, устанавливающие метод проведения оценки и регламентирующие нормативные значения оцениваемого фактора:

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №33н от 24.01.2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- Приказ Минтруда России от 20.01.2015 N 24н "О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н".

5. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Биологический фактор (рабочая зона)	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Физиотерапевтический кабинет				50
Патогенные микроорганизмы: III группа – возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы	Имеются	---	3.2	
Патогенные микроорганизмы: IV группа – условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)	Имеются	---	3.1	

данные результаты исследований (испытаний) и измерений распространяются на объект испытаний.

6. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора не соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 3.2

7. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3517

(№ в реестре экспертов)

Эксперт
(должность)

(подпись)

Миннибаев Артур Ирикович
(Ф.И.О.)

Окончание протокола

8 (Восемь) 